



ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAS - SEVERIN
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI OBREJA



HOTARARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Obreja și serviciile publice din subordinea consiliului local al comunei Obreja

Consiliul local al comunei Obreja întrunit în ședința ordinară în data de 04.08.2017;

Văzând expunerea de motive a primarului comunei Obreja, raportul compartimentului contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului și raportul comisiei de specialitate din cadrul consiliului local al comunei Obreja;

În temeiul prevederilor art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Văzând Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit. „b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;

Luând în considerare și prevederile art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 al. (2) lit. „a”, al.(3) lit. „b”; art. 45 al.(1) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art. 1 – Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Obreja și serviciile publice din subordinea consiliului local, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta.

Art. 2 – (1) Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa nr.1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de baza minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradației 0 se vor recalcula prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. 1 cu noul salariu de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

Art. 3 - Salariile de baza pentru functiile prevăzute în statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Obreja și servicii, altele decât cele care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, specifice altor domenii de activitate, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, urmând a se stabili conform prevederilor art. 38 din Legea de mai sus.

Art. 4 – Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotărâri, nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Obreja, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 5 – (1) Pentru funcția de conducere prevăzută în anexa nr. 1, salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(2) Pentru funcțiile de execuție prevăzute în anexa nr. 1, salariile de bază sunt pentru gradatia 0, salariile de baza pentru gradatiile 1-5 determinându-se potrivit prevederilor art. 7 al.(2), prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0.

Art. 6 – (1) Pentru personalul nou-încadrat, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr.1 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Art. 7 – (1) Salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, la care se adaugă 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime, care se include în salariul de bază.

(2) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(3) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la al.(2), corespunzător gradației deținute.

Art. 8 – Reîncadrarea personalului pe noile funcții, se face prin dispoziția primarului comunei Obreja emisă individual pentru fiecare salariat, cuantumul salariului de bază corespunzător funcției în raport cu vechimea în muncă determinându-se ca suma dintre salariul de bază pentru gradația 0 calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 la prezenta Hotărâre cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și cuantumul rezultat din aplicarea succesivă a procentelor corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art. 7 al.(2).

Art. 9 – Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, se stabilește la 10/% din indemnizația lunară fără majorări a primarului comunei Obreja și se va suporta exclusiv din veniturile proprii ale bugetului local al comunei Obreja.

Art. 10 – La sediul primăriei comunei Obreja și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Art. 11 - Salariile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Obreja și serviciile publice din subordinea consiliului local, începând cu data de 1 iulie 2017, cu excepția personalului prevăzut la art. 3.

Art. 12 Prezenta hotărâre intră în vigoare și se comunică potrivit prevederilor art. 48, alin. (2), art. 49, alin. (1) și ale art. 117, lit. (e) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare, la:

- Instituția Prefectului județului Caraș-Severin
- Primarul comunei Obreja
- DGFP Caraș-Severin
- Cetățenilor comunei Obreja prin afișare la sediul și pe site-ul Primăriei Obreja.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
LAZĂR DOREL**



**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR,
ARȘOVAN TEODOR**



**NR. 32
DATA: 04.08.2017**

ANEXA nr. 1
la Hotărârea Consiliului Local al comunei Obreja nr.32 din
04.08.20172017

SALARIILE DE BAZĂ*

pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei
OBREJA și serviciile publice din subordinea consiliului local

I. Salarizarea funcționarilor publici

A. Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Com. 3001-5000	Com. 5001-10000	Com. 10001-20000	Com. 20001-50000	Orăș./mun.
				Qmax=3	Qmax=3.5	Qmax=4	Qmax=4.5	Or-10001-20000 Qmax=5
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale gradul 2	S	3	3.50	4.00	4.5	5.00	5.50
2	Secretar al unității administrativ-teritoriale gradul 1	S	2.95	3.44	3.93	4.425	4.92	5.41
3	Șef serviciu	S	2.95	3.44	3.93	4.425	4.92	5.41
4	Șef birou	S	2.9	3.38	3.87	4.35	4.83	5.32

Notă: În salariul de baza este inclusă gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim;

B. Funcții generale de executie**

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Auditor grad profesional superior	S	2.32	2.71	3.09	3.48	3.87	4.25
2	Auditor grad profesional principal	S	2.25	2.63	3.00	3.38	3.75	4.12
3	Auditor grad profesional asistent	S	2.15	2.51	2.87	3.23	3.58	3.94
4	Consilier grad profesional superior	S	2.3	2.81	3.07	3.45	3.83	4.22
5	Consilier grad profesional principal	S	2.2	2.68	2.93	3.30	3.67	4.03
6	Consilier grad profesional asistent	S	2.1	2.58	2.80	3.15	3.50	3.85
7	Consilier grad profesional debutant	S	2	2.45	2.67	3.00	3.33	3.67
8	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1.9	2.22	2.53	2.85	3.17	3.48
9	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	1.8	2.10	2.40	2.70	3.00	3.30
10	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	1.7	1.98	2.27	2.55	2.83	3.12
11	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	1.6	1.87	2.13	2.40	2.67	2.93
12	Referent grad profesional superior	M	1.6	2.00	2.13	2.40	2.67	2.93
13	Referent grad profesional principal	M	1.5	1.87	2.00	2.25	2.50	2.75
14	Referent grad profesional asistent	M	1.4	1.75	1.87	2.10	2.33	2.57
15	Referent grad profesional debutant	M	1.3	1.65	1.73	1.95	2.17	2.38

II. Salarizarea personalului contractual

A. Funcții de conducere

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	2.4	2.80	3.20	3.60	4.00
2	Director adjunct, insp.șef.adj., contabil șef, ing. șef	S	2.35	2.74	3.13	3.53	3.92
3	Șef serviciu, șef secție	S	2.3	2.68	3.07	3.45	3.83
4	șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	2.25	2.63	3.00	3.38	3.75

Notă: În salariul de baza este inclusă gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim;

B. Funcții de execuție pe grade și trepte profesional

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Consilier primar	S	1.9	2.22	2.53	2.85	3.17	3.48
2	Consilier primar	M	1.5	1.75	2.00	2.25	2.50	2.75
3	Auditor gradul IA	S	2.2	2.57	2.93	3.30	3.67	4.03
4	Auditor gradul IA	S	2.1	2.45	2.80	3.15	3.50	3.85
5	Auditor gradul IA	S	2	2.33	2.67	3.00	3.33	3.67
6	Consilier, expert, inspector de specialitate Gr.IA	S	1.9	2.22	2.53	2.85	3.17	3.48
7	Consilier, expert, inspector de specialitate Gr.I	S	1.8	2.10	2.40	2.70	3.00	3.30
8	Consilier, expert, inspector de specialitate Gr.II	S	1.7	1.98	2.27	2.55	2.83	3.12
9	Consilier, expert, inspector de specialitate deb.	S	1.6	1.87	2.13	2.40	2.67	2.93
10	Consilier juridic gradul IA	S	1.9	2.34	2.53	2.85	3.17	3.48
11	Consilier juridic gradul I	S	1.8	2.22	2.40	2.70	3.00	3.30
12	Consilier juridic gradul II	S	1.7	2.10	2.27	2.55	2.83	3.12
13	Consilier juridic debutant	S	1.6	1.87	2.13	2.40	2.67	2.93
14	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	1.5	1.75	2.00	2.25	2.50	2.75
15	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1.4	1.63	1.87	2.10	2.33	2.57
16	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	1.3	1.52	1.73	1.95	2.17	2.38
17	Referent, inspector, arhivar, referent casier deb.	M	1.2	1.40	1.60	1.80	2.00	2.20
18	Agent agricol IA	M	1.5	1.75	2.00	2.25	2.50	2.75
19	Agent agricol I	M;G	1.4	1.63	1.87	2.10	2.33	2.57
20	Agent agricol II	M;G	1.3	1.52	1.73	1.95	2.17	2.38
21	Agent agricol debutant	M;G	1.2	1.40	1.60	1.80	2.00	2.20
22	Paznic, guard, pompier	M;G	1.2	1.40	1.60	1.80	2.00	2.20
23	Șofer I	M;G	1.2	1.52	1.60	1.80	2.00	2.20
24	Șofer II	M;G	1.18	1.38	1.57	1.77	1.97	2.16
25	Muncitor calificat I	M;G	1.3	1.52	1.73	1.95	2.17	2.38
26	Muncitor calificat II	M;G	1.25	1.46	1.67	1.88	2.08	2.29
27	Muncitor calificat III	M;G	1.2	1.40	1.60	1.80	2.00	2.20
28	Muncitor calificat IV	M;G	1.15	1.34	1.53	1.73	1.92	2.11
29	Muncitor necalificat I	M;G	1.1	1.28	1.47	1.65	1.83	2.02
30	Muncitor necalificat II-fără sporuri	M;G	1	1.17	1.33	1.50	1.67	1.83

C. Personal serviciul voluntar pentru situații de urgență

Nr.crt.	Funcția	Niv.Stud.	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient	Coeficient
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență		1.5	1.87	2.00	2.25	2.50	2.75
2	Mecanic utilaj		1.4	1.63	1.87	2.10	2.33	2.57

D. Personal sănătate*** (Asistent medical comunitar, mediator sanitar comunitar, etc.)

E. Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav***

Notă:* Pentru funcțiile prevăzute în prezenta anexă, cuantumul salariilor de bază pentru gradatua 0 se determină prin înmulțirea coeficientilor cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

** Salariile de baza prevăzute la cap. I lit. B și cap. II lit. B și C sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din L. 153/2017.

*** Salariile personalului prevăzut la cap. II, lit. C și D prevăzute în anexa II, cap. I, pct. 3.2 din L. 153/2017, se se mentin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, pana la 31 decembrie 2017, conform prevederilor art. 38 din L. 153/2017.

INIȚIATOR
PRIMAR
PEIA ION



Contabil
BRICEAG NAIA ALIONTINA

Avizat, Secretar

ARȘOVAN TEODOR

